

CCOO INFORMA sobre la Mesa Negociadora del passat 31 de gener, els barems i la situació de la negociació col·lectiva.

Divendres passat 31 de gener es va reunir la Mesa Negociadora. Us informem a continuació tant sobre els punts tractats o sobre els quals es va informar com ara del punt que va ser retirat de la sessió, ambdós qüestions precisen algunes explicacions.

L'objectiu fonamental de la reunió era aprovar una sèrie de **modificacions menors en relació amb el Reglament de Selecció de PDI i els barems-marc de selecció del Professorat Ajudant Doctor, Substitut, Associat i Permanent Laboral**. Aquestes modificacions havien estat dialogades en reunions de treball prèvies entre el Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica i Professorat i els sindicats amb representació en la Mesa, aconseguint un preacord que havia d'aprovar-se formalment en Mesa Negociadora després de passar per Comissió de Professorat. Els canvis responien a una sèrie de problemes detectats, siga en el procés de realització dels concursos, siga en l'aplicació dels barems, problemes que havien detectat tant el Servei de PDI com diferents seccions sindicals.

No obstant això, prèviament a aquesta reunió, es van produir algunes discrepàncies en la Comissió de Professorat quant a l'aprovació d'aquests canvis que afectava a l'apartat de Docència, per la qual cosa el Vicerector va decidir retirar la proposta referida a tals canvis.

Des de CCOO hem traslladat al Vicerector el nostre malestar per aquesta situació, principalment per dos motius:

- En primer lloc, pel propi fet que un preacord aconseguit per totes les parts en les reunions prèvies a la Mesa Negociadora siga retirat tan fàcilment per algunes protestes o desacords en Comissió de Professorat. Òbviament, la Comissió és sobirana, però que davant la primera resistència a una proposta àmpliament justificada aquesta es retiri resulta **un seriós obstacle per a la confiança en els processos de negociació col·lectiva entre la UV i la representació dels seus**

treballadors. Això resulta un mal precedent en un any en què han de negociar-se múltiples aspectes importants per als drets laborals de les treballadores i els treballadors de la nostra universitat.

- En segon lloc, perquè es bloquegi la modificació parcial d'aspectes dels barems-marc que resulta evident que estan resultant problemàtics i inadequats. Ha de tenir-se en compte que en el llarg i complex procés de negociació dels barems que es va dur a terme en el passat curs, les diferents seccions sindicals fem un esforç per arribar a acords, però explicitem que caldria parar esment a la implementació dels barems-marc per a comprovar si alguns aspectes originaven problemes imprevistos, però en aquest cas procedir a retocar els mateixos. Al final d'aquest document expliquem aquesta qüestió amb major detall.

Independentment d'això, sí que es van **aprovar dues modificacions puntuals previstes i referides al Reglament de Selecció** ([pot consultar-se aquí](#)) i a les **mesures d'acció positiva per a la Igualtat d'Oportunitats en els barems** ([aquí](#)).

Posteriorment, en el torn obert de paraules, a més de la protesta abans assenyalada davant la retirada de part dels aspectes pendents d'aprovació en la Mesa Negociadora, es van tractar diferents **aspectes d'interès per a la situació del PDI de la UV**.

- El vicerector de Professorat va informar que **s'estan acabant de revisar les acreditacions comunicades al Servei de PDI, a data 31 de desembre de 2024**, així com les persones acreditades que estan en possessió del nivell C1 de valencià. Encara que el nombre d'acreditacions a catedràtic s'han duplicat respecte a l'any anterior (enguany hi ha més de 100) i també ha crescut el nombre de persones acreditades a titular, la part sindical ha insistit en la necessitat d'un esforç perquè totes aquestes promocions puguin dur-se a terme, i ens consta que la universitat està treballant en això.

- En aquest sentit, com en els anys previs, en aquest mes de febrer se'ns convocarà per a negociar els criteris de **distribució de la Oferta Pública d'Ocupació del PDI de 2025**.

- El vicerector va informar també que a la fi de febrer tenen previst convocar les places restants que corresponen per a aquest curs d'Ajudant Doctor/a del **Programa María Goyri**, segons l'acord entre el Ministeri de Ciència, Innovació i Universitats i la Generalitat Valenciana. En total, aquest curs corresponen a la UV **149 places, de les quals 50 ja han sigut convocades anteriorment**. Els concursos d'aquestes places han d'estar resolts amb contractes signats a data 30 de juny, per la qual cosa la seva convocatòria no pot retardar-se.
- Es va informar sobre els esforços per a finançar les **quotes patronals** a la Seguretat Social retingudes indegudament als beneficiaris de les ajudes **Margarita Salas i María Zambrano**.

Per què eren importants els canvis en els barems-marc acordats amb els sindicats amb presència en Mesa Negociadora?

Els profunds canvis que va introduir la Llei Orgànica del Sistema Universitari en aquest aspecte van forçar canvis molt notables en els barems, els quals van suposar un ardu procés de negociació el passat curs. **La posada en marxa dels nous barems ha mostrat diferents deficiències, desajustaments, a vegades fins i tot contrasentits, i nombrosos recursos**. Per a tractar de pal·liar alguns d'aquests problemes és per al que s'ha pretès escometre una reforma puntual d'alguns aspectes del Reglament de Selecció i dels barems mateixos. **L'apartat 2, referit a la Docència, ha estat especialment problemàtic**, tant per la menysvaloració en alguns barems de centre dels mèrits de docència impartida en la universitat, com per l'amplitud dels apartats de cursos, tan obert que ha facilitat abusos i situacions estranyes, fins i tot provocant una carrera per a la compra de cursos (incloent cursos de moltes hores realitzats en un termini sorprenentment curt). És per això que s'havia decidit retocar aquest apartat, augmentat lleugerament la puntuació corresponent a la docència impartida, reduint en la mateixa proporció el pes dels cursos i, sobretot, fixant un topall en la puntuació possible a obtenir amb cada tipus de cursos (de la mateixa manera que hi ha topalls en altres apartats, a vegades fins i tot excessius) i exigint en tots ells —no sols en alguns, com fins ara— que siguin impartits o estiguin avalats per universitats o centres oficials.

En tot cas, els cursos de formació (per a la docència universitària, o en matèria d'igualtat, diversitat o sostenibilitat) continuen sent rellevants per a obtenir bona puntuació en l'apartat 2.2. dels diferents barems. Ha d'advertir-se, també, que la desaparició d'un apartat específic sobre la formació en competències digitals inicialment plantejada no significava que aquests cursos no s'anessin a valorar, sinó que haurien de valorar-se en l'apartat 2.2.c.

Algunes persones ens havien traslladat queixes i valoracions negatives sobre altres aspectes dels barems, que en molts casos compartim. No obstant això entenem que no és possible ni desitjable revisar constantment els barems —això també genera queixes comprensibles— i que, a més a més, això requeriria de terminis més llargs de debat i negociació. La situació generada en la Comissió de Professorat ve a confirmar aquesta dificultat d'afrontar majors canvis, com també la necessitat de revisar les peculiars adaptacions dels barems-marc realitzades en alguns centres, que estan perjudicant de manera difícilment explicable a una part de les persones candidates.

Pròximes qüestions a negociar

En els pròxims mesos s'han de negociar aspectes molt rellevants, sobre els quals informarem en pròxims comunicats. Especialment:

- **El procés d'estabilització del professorat associat** per a la seva conversió en indefinit, que està negociant-se en aquest moment. La UV té bona disposició per a dur a terme aquest procés amb celeritat.
- **La necessària adaptació i reorganització del repartiment docent**, així com del Reglament de Dedicació Docent (tot el relatiu a reconeixement de crèdits per tasques docents, reduccions per tasques de gestió o de recer, etc.).
- Pròximament, començarà a negociar-se en l'àmbit autonòmic **el pròxim conveni col·lectiu de personal laboral de les universitats públiques valencianes**.

CCOO INFORMA sobre la mesa negociadora del pasado 31 de enero, los baremos y la situación de la negociación colectiva.

El pasado viernes 31 de enero se celebró una reunión de la Mesa Negociadora. Os informamos a continuación tanto sobre los puntos tratados o sobre los que se informó, como el que fue retirado de la sesión, cuestiones que precisan algunas explicaciones.

El objetivo fundamental de la reunión era aprobar una serie de **modificaciones menores en relación con el reglamento de selección de PDI y los baremos-marco de selección del Profesorado Ayudante Doctor, Sustituto, Asociado y Permanente Laboral**. Estas modificaciones habían sido dialogadas en reuniones de trabajo previas entre el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado y los sindicatos con representación en la Mesa, alcanzando un preacuerdo que debía aprobarse formalmente en Mesa Negociadora después de pasar por Comisión de Profesorado. Los cambios respondían a una serie de problemas detectados sea en el proceso de realización de los concursos, sea en la aplicación de los baremos, problemas que habían detectado tanto el Servicio de PDI como diferentes secciones sindicales.

Sin embargo, previamente a esa reunión, se generaron algunas discrepancias en la Comisión de Profesorado en torno a la aprobación de la parte de estos cambios que afectaba al apartado de Docencia, por lo que el vicerrector decidió retirar la propuesta referida a tales cambios.

Desde CCOO hemos trasladado al vicerrector nuestro malestar por esta situación, principalmente por dos motivos:

- En primer lugar, por el propio hecho de que un preacuerdo alcanzado por todas las partes en las reuniones previas a la Mesa Negociadora sea retirado tan fácilmente por algunas protestas o desacuerdos en Comisión de Profesorado. Obviamente, la Comisión es soberana, pero que ante la primera resistencia a una propuesta sobradamente justificada esta se retire resulta un

serio **obstáculo para la confianza en los procesos de negociación colectiva entre la UV y la representación de sus trabajadores**. Esto resulta un mal precedente en un año en que han de negociarse múltiples aspectos importantes para los derechos laborales de las trabajadoras y los trabajadores de nuestra universidad.

- En segundo lugar, porque se bloquee la modificación parcial de aspectos de los baremos-marco que resulta evidente que están resultando problemáticos e inadecuados. Debe tenerse en cuenta que en el largo y complejo proceso de negociación de los baremos que se llevó a cabo en el pasado curso, las diferentes secciones sindicales nos esforzamos por llegar a acuerdos, pero explicitamos que habría que prestar atención a la implementación de los baremos-marco para comprobar si algunos aspectos originaban problemas imprevistos, para en ese caso proceder a retocar los mismos. Al final de este documento explicamos esta cuestión con mayor detalle.

Independientemente de ello, sí se aprobaron dos **modificaciones puntuales previstas y referidas al Reglamento de Selección** (puede consultarse aquí) y a las **Medidas de acción positiva para la Igualdad de Oportunidades en los baremos** (aquí).

Posteriormente, en el turno abierto de palabras, además de la protesta antes señalada ante la retirada de parte de los aspectos a aprobar en la MN, se trataron diferentes **aspectos de interés para la situación del PDI de la UV**.

- El vicerrector de Profesorado informó de que **se están acabando de revisar las acreditaciones comunicadas al Servicio de PDI, a fecha 31 de diciembre de 2024**, así como las personas acreditadas que están en posesión del nivel C1 de valenciano. Aunque el número de acreditaciones a catedrático se han duplicado respecto al año anterior (este año hay más de 100) y también ha crecido el número de personas acreditadas a titular, la parte sindical ha insistido en la necesidad de un esfuerzo para que todas estas promociones puedan llevarse a cabo, y nos consta que la universidad está trabajando en ello.

- En este sentido, como en los años previos, en este mes de febrero se nos convocará para negociar los criterios de **distribución de la Oferta Pública de Empleo del PDI de 2025**.
- El vicerrector informó asimismo que a finales de febrero tienen previsto convocar las plazas restantes que corresponden para este curso de Ayudante Doctor/a del Programa María Goyri, según el acuerdo entre el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades y la Generalitat Valenciana. En total, este curso corresponden a la UV **149 plazas, de las cuales 50 ya han sido convocados previamente**. Los concursos de esas plazas tienen que estar resueltos con contratos firmados a fecha 30 de junio, por lo que su convocatoria no puede retrasarse.
- Se informó sobre los esfuerzos para financiar las cuotas patronales a la Seguridad Social retenidas indebidamente a los beneficiarios de las ayudas Margarita Salas y María Zambrano.

¿Por qué eran importantes los cambios en los baremos-marco acordados con los sindicatos con presencia en MN?

Los profundos cambios que introdujo la LOSU en este aspecto forzaron cambios muy notables en los baremos, que supusieron un arduo proceso de negociación el pasado curso. **La puesta en marcha de los nuevos baremos ha mostrado diferentes deficiencias, desajustes, a veces incluso sinsentidos, y numerosos recursos**. Para tratar de paliar algunos de estos problemas es para lo que se ha pretendido acometer una reforma puntual de algunos aspectos del Reglamento de Selección y de los propios baremos. **El apartado 2, referido a la Docencia, ha sido especialmente problemático**, tanto por la minusvaloración en algunos baremos de centro de los méritos de docencia impartida en la universidad, como por la amplitud de los apartados de cursos, tan abierto que ha facilitado abusos y situaciones extrañas, incluso provocando una carrera para la compra de cursos (incluyendo cursos de muchas horas realizados en un plazo sorprendentemente corto). Es por ello que se había decidido retocar este apartado, aumentando ligeramente la puntuación correspondiente a la docencia impartida, reduciendo en la misma proporción el peso de los cursos y, sobre todo, fijando un tope en la puntuación posible a obtener con cada tipo de cursos (del mismo modo que hay topes en otros

apartados, a veces incluso excesivos) y exigiendo en todos ellos -no solo en algunos, como hasta ahora- que sean impartidos o estén avalados por universidades o centros oficiales.

En todo caso, los cursos de formación (para la docencia universitaria, o en materia de igualdad, diversidad o sostenibilidad) siguen siendo relevantes para obtener buena puntuación en el apartado 2.2. de los diferentes baremos. Debe advertirse, también, que la desaparición de un apartado específico sobre la formación en competencias digitales inicialmente planteada no significaba que estos cursos no se fuesen a valorar, sino que deberían valorarse en el apartado 2.2.c.

Algunas personas nos habían trasladado quejas y valoraciones negativas sobre otros aspectos de los baremos, que en muchos casos compartimos, sin embargo entendemos que no es posible ni deseable revisar constantemente los baremos - esto también genera quejas entendibles- y que, además, eso requeriría de plazos más largos de debate y negociación. La situación generada en la Comisión de Profesorado viene a confirmar esta dificultad de afrontar mayores cambios, como también de revisar las peculiares adaptaciones de los baremos-marco realizadas en algunos centros, que están perjudicando de manera difícilmente explicable a una parte de las personas candidatas.

Próximas cuestiones a negociar

En los próximos meses se deben negociar aspectos muy relevantes, sobre los que informaremos en próximos comunicados. En especial:

- El **proceso de estabilización del profesorado asociado** para su conversión en indefinido, que está negociándose en este momento. La UV tiene buena disposición para llevar a cabo este proceso con celeridad.
- La **necesaria adaptación y reorganización del reparto docente**, así como del reglamento de dedicación docente (todo lo relativo a reconocimiento de créditos por tareas docentes, reducciones por tareas de gestión o de investigación...).

7 / febrer / 2025

- Próximamente, comenzará a negociarse en el ámbito autonómico el próximo **convenio colectivo de personal laboral de las universidades públicas valencianas**.